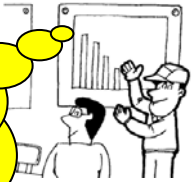
支援型リーダーによる人材育成（個人と組織の能力を引き出す）

＜短時間会議法＞
・自主性と創造性を育てる対話できる環境作り
・一人ひとりに“考えるエンジン”（自立性）を付ける

リーダーの役割
・聴くこと
・言わせる
・気付きを引

＜支援型リーダーシップとは＞
・組織の目的・目標を一致させ
・目標達成の環境を作り出す

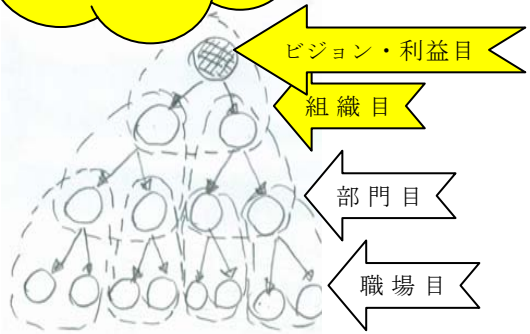
対話できる環境作り
“心の対立”から
“心の信頼･対等”
を作る



現地化を明確に
・日本的経営管理を教え、運営は現地に任せる
・経営計画を協働作業で作り運用す

＜対話の進め方＞

対話の環境を作る	アイデア出し	改善ステップ
・ｸﾞﾗﾝﾄﾞﾙｰﾙ ・ｱｲｽﾌﾞﾚｲｸ ・役割分担 ・アイデアを出す４つのルール	・独創 ・響創 ・振り返り	・共有 ・発散 ・収束 ・合意



(c) Syslab