経営・マネジメントシステム・ISO の関連

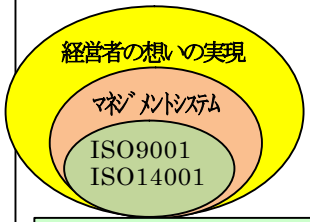
マネジメントシステムの見直し・再構築
（パフォーマンス追求のプロセス）

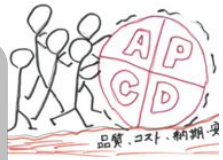
組織パフォーマンスの引出し方
（原理原則を知りチームで協働作業）

Ⅰ．利益を共通言語とする組織風土作り
・利益構造を戦略会計で見える化する
・顧客価値追求に必要な利益を決める
（利益構造の理解と組織貢献の認識）

Ⅳ．支援型リーダーを育成する
・「考えるエンジン」を持つ社員を作る
・ブレイクスルー思考とファシリテーション
（個人と組織の能力を引出す対話の訓練）

Ⅲ.経営者の想いを実現する経営計画の作成と運用
・「筋の通った目標管理」のしくみ（プロセス）を作る
・運用（PDCA）と内部監査による有効性の評価と改善
（経営者による経営計画を達成する人材の育成）





Ⅱ．マネジメントをプロセスで説明できる
・プロセスアプローチによる全体最適化追求
・マネジメントを教えるテキストとして運用
（ISO 統合システムによる日常業務化）

Ⅴ．付加価値/人を増やす道具の活用
・利益構造に対応する改善項目の拾い出し
・ものづくりの原理原則を活用する教育
（改善の原理原則による改善）

©Syslab